

## Cresco Kompetens Ledarskapsprogram

### Varför ledarskapsutveckling är viktigt

Organisationer är beroende av sina ledare. Ledarnas förmåga att leda avgör organisationens utveckling. Ett bra ledarskap är inget medfött eller en egenskap som vissa har. Ledarskap sker i processer mellan ledaren, de som ska ledas och det sammanhang som ledaren verkar i. Genom att erövra nya perspektiv, nya kunskaper och ökad förståelse utvecklas vi som ledare. Ledarutveckling handlar om att skapa beteendeförändring, att utifrån de nya kunskaperna utveckla ett bättre beteende. Med rätt verktyg kommer du att utvecklas som ledare och kan bättre bidra till att uppfylla organisationens mål och skapa bestående effekt för både deltagare och organisation.

### Varför det är bra för dig

Vi vill att du ska bli framgångsrik i ditt ledarskap. Du är i en position där förväntningarna är stora och ansvaret tungt men har utmärkta möjligheter att forma ditt eget ledarskap. Vi erbjuder en verktygslåda för att utveckla ledare och ledarskap. Vissa verktyg är du säkert redan skicklig användare av, andra kan vara helt nya för dig. Det finns en massa teorier och stereotyper kring hur en ledare ska vara och inte ska vara. Ofta sägs att en person är som den är och passar eller inte passar i olika roller. Vi försöker se bortom det. Vi ser inte människor som statiska, alla kan utvecklas och lära sig, öka sin ledarskapskompetens. Vi erbjuder verktyg för att du ska kunna utveckla dig och ditt ledarskap. Genom att stärka dig själv blir det också lättare att stärka andra.

### Vi utgår ifrån dig och dina behov

Vilka krav ställer organisationen på dig? Vilka krav ställer uppdraget på dig? Vilka krav ställer du på dig själv? Vad upplever du att du behöver utveckla för att klara uppdraget på ett bra sätt? Vi utgår ifrån din situation och dina behov, bygger på dina kompetenser. Du bestämmer när och var vi ska ses och kan påverka i vilken takt du vill genomföra programmet.

### Vilka egenskaper vill du erövra

Som ledare behöver en ha många goda egenskaper som visar sig i ett stadigvarande beteende. Här följer några exempel som vi ser som viktiga i ledarskap. Genom de verktyg vi erbjuder kan du utvecklas på samtliga områden.

**Trovärdig**

**Lyhörd**

**Rak och ärlig**

**Nyfiken**

**Kommunikativ**

**Ansvarstagande**

**Delegerande**

**Motiverande**

**Empati**

**Pedagogisk**

**Skilja på sak och person**

**Kreativ**

**Kulturutvecklare**

**Realist**

**Beslutsfattande**

**Optimism**

**Impulskontroll**

**Inspirerande**

**Relationsbyggande**

**Social**

**Trygg**

**Reflekterande**

**Flexibel**

**Självkännedom**

**Självständig**

## Vårt ledarskapsprogram

Vi har satt ihop ett program för personlig utveckling och utveckling av ledarskap med delar som vi upplevt fungera väl och verkligen gett stöd i ledarskap. Vi baserar metoder och verktyg på vetenskapliga teorier och beprövad erfarenhet. Vi startar med ett samtal och utforskar dina behov. Du får sedan göra en EQ-bedömning som följs upp och utifrån den gör du en handlingsplan och vi coachar dig i den processen. Med jämna mellanrum träffas vi för att du ska få lära dig olika verktyg som kan bidra till ett bra ledarskap.

Det här ingår i vårt ledarskapsprogram:

1. **Bedömning EQ-i 2.0** - Utveckla ditt emotionella ledarskap. Effektiva ledare har gedigen förståelse för hur deras känslor och handlingar påverkar andra människor. Ju bättre en ledare relaterar till och arbetar med andra, desto mer framgångsrik kommer den att bli.
2. **Återkoppling av EQ-bedömning** - Analys och genomgång av din rapport
3. **Situations/behovsanpassad ledarskap** - Du lär dig anpassa ditt ledarskap utifrån behoven/kompetensnivån hos den du ska leda.
4. **Ledarcoaching samtal 1** - Utifrån din EQ bedömning identifierar vi behov och målsättning och skapar en plan för utvecklingsområden.
5. **Motivationshöjande** - Beteenden från ledare gör allt för ofta att människor tappar motivation. Här får du lära dig vad som kan öka motivationen och engagemanget.
6. **Ledarcoaching samtal 2** - Individuell utveckling emotionell intelligens.
7. **Kreativt tänkande** - Lösningar utanför boxen. Att bli kreativare i sitt tänkande.
8. **Aktivt lyssnande** - Öppna frågor, inhämtar återkoppling, närvarande.
9. **Ledarcoaching samtal 3** - Individuell utveckling emotionell intelligens.
10. **Sex hattar** - Människor har olika sätt att tänka och därmed agera. Du får chansen att öka förståelsen för hur du själv och andra tänker. Möjlighet att lära dig fler sätt att tänka på.
11. **Härskartekniker** - Du lär dig identifiera härskartekniker och att motverka dem.
12. **Ledarcoaching samtal 4** - Individuell utveckling emotionell intelligens
13. **Svåra samtal** - Du får möjlighet att förbättra ditt sätt att hantera svåra samtal med förberedelse, genomförande och uppföljning.
14. **Kommunikativt ledarskap** - Framgångsrikt ledarskap handlar mycket om bra sätt att kommunicera. Att agera med öppenhet, tydlighet och lyhördhet, att ge ett helhetsperspektiv och vara tillgänglig för dialog. Med kommunikation kan du bygga en gemenskap.
15. **Utvärdering** - Utvärdering av hur du upplever att du lyckats utvecklas under programmet. Du får dessutom utvärdera programmets alla delar för att vi ska kunna utveckla det.

Upptäcker du eller vi under programmets genomförande att något ytterligare verktyg behövs så kan vi komplettera med det.

Vill du så kan du komplettera med ett uppföljande EQ-i 2.0-test 3-6 månader efter avslutat program.