

Hot och våld i arbetslivet

Varför är det viktigt?

För att du vill kunna förebygga och minska risken för hot och våld på arbetsplatsen. För att du vill bygga på din kompetens att hantera situationer med hot och våld.

Varför ska jag delta?

Eftersom du har en roll med ansvar att hantera personal. Exempel på roller kan vara chefer arbetsledare, skyddsombud, facklig representant, HR-ansvarig, HR-konsult.

Vad lär jag mig?

- Att arbeta förebyggande för att undvika situationer med hot och våld på arbetsplatsen
- Om den social och organisatorisk arbetsmiljöns påverkan
- Vad som kan hända före, under och efter en hot- och våldsincident
- Att analysera risker och arbeta med tillbud och arbetsskadeanmälningar
- Om arbetsmiljölagen och det systematiskt arbetsmiljöarbete för att förebygga hot och våld
- Föreskriften Våld och hot i arbetsmiljön (AFS 1993:2)
- Parternas ansvar och uppgifter i detta arbete

Hur lär jag mig?

Vi arbetar med konkreta exempel från verkligheten

Vi gör en erfarenhetsinventering och nulägesanalys

Du skapar en handlingsplan för att arbeta proaktivt på den egna arbetsplatsen

Teori, föreläsningar, gruppsamtal och diskussioner

Hur lång tid bör jag avsätta?

Två heldagar.