

Rehabilitering och arbetsanpassning

Varför är det viktigt?

För att du vill förebygga skador, arbetssjukdomar och få konkreta verktyg att arbeta proaktivt och hantera situationen på din arbetsplats. Du vill värna om din personal och göra er till en attraktiv arbetsgivare.

Varför ska jag delta?

Eftersom du har en roll med ansvar att hantera personal där det ingår arbetsanpassning och rehabilitering. Exempel på roller kan vara chefer, arbetsledare, skyddsombud, facklig representant, HR-ansvarig, HR-konsult.

Vad lär jag mig?

- att kunna arbeta förebyggande med rehabilitering och arbetsanpassning
- de olika parternas roller och ansvar
- rehabiliteringskedjan samt kostnader för sjukfrånvaro
- hur du kan bedriva samverkan mellan aktörerna
- föreskriften Arbetsanpassning och rehabilitering och annan lagstiftning på området
- rehabiliteringssamtal - förberedelse och genomförande

Hur lär jag mig?

Vi arbetar med konkreta exempel. Du skapar en handlingsplan för att arbeta proaktivt på den egna arbetsplatsen. Föreläsningar om teori och praktik och diskussioner för erfarenhetsutbyte.

Hur lång tid bör jag avsätta?

Två heldagar.